

Le 18 novembre 2012

Une gouvernance pour les bancs de Poissons Roses...

Les bancs locaux forment la réalité locale concrète du mouvement. Ils sont à la fois l'expression de proximité des orientations du courant national (en interne ou vis-à-vis de l'extérieur), un soutien pour les élus de gauche de notre sensibilité et un terreau d'inspiration essentiel pour le mouvement. En prise avec la réalité et l'actualité locale, les bancs sont en première ligne pour dénoncer toutes formes d'injustice et porter politiquement des propositions.

Le banc agira avec d'autant plus d'efficacité qu'il est une structure légère, décentralisée et un lieu convivial. Pour chaque poisson rose, le banc local est le premier lieu d'expression et d'expérimentation de l'appartenance au courant et de l'action politique.

Ainsi, l'activité des bancs locaux s'articule autour de quatre axes principaux :

- Être un lieu de formation et d'émulation collective des membres.
- Relayer l'information sur les fondements et les thèmes portés par le mouvement auprès des élus locaux, des sections locales du PS et de la presse. Organiser des actions pour faire connaître le mouvement au grand public.
- Être une force de contribution, de proposition et d'action politique en s'appuyant sur nos principes d'action (<http://www.poissonsroses.org/principes.html>).
- Être un soutien dans la réflexion, le discernement et l'action pour des élus de gauche de notre sensibilité.

1) La formation est essentielle, pour renforcer un sentiment d'appartenance, être informé de l'actualité du mouvement, permettre à chaque membre de trouver les arguments pour défendre ses convictions et trouver un lieu pour en débattre. La formation est aussi l'un des fondements d'une action efficace. Par leur proximité, les bancs locaux sont un lieu privilégié de découverte et de débat ouvert autour des thèmes portés par les Poissons Roses.

Pour une bonne partie, ce partage des idées du mouvement passe par « l'éducation populaire »

en interne et la « prise de parole » participative qui doit être réellement mise en pratique afin que tous se sentent valorisés et écoutés : le banc local se saisit d'un sujet (thème, texte etc...), charge un ou deux de ses membres de défricher le terrain avant la rencontre suivante, puis d'animer les échanges sur le sujet au sein du groupe.

En complément, le banc n'hésitera pas à inviter des «experts» ou des membres du conseil des sages, prêts à lui faire partager leur connaissance d'un sujet précis, et à relayer l'information auprès du banc national, afin de susciter le partage d'expérience. Un des objectifs est aussi de trouver des moyens de relayer nos propositions dans les médias via des tribunes ou des articles.

2) Il est également crucial de faire connaître le mouvement afin d'assurer la diffusion de nos idées et de notre manière d'agir. Pour cela, le banc local envoie des représentants, jamais seuls mais au minimum à deux, prendre contact avec les élus locaux, les sections du PS, en fonction des sujets et des envies de chacun. Conscients d'avoir le soutien du banc local, ces «délégués», qui peuvent donc varier selon les thèmes mis en avant, n'en auront que plus de motivation et de force de conviction. Les contacts avec les médias doivent également être encouragés au niveau local, en agissant et en discernant collectivement en lien avec l'équipe nationale, la communication médiatique devant s'inscrire dans un cadre global. Chaque membre du banc est donc incité à utiliser et à étendre ses réseaux pour améliorer la notoriété du mouvement et permettre la collecte de fonds. Le banc est aussi le lieu idéal pour inviter, en fonction éventuellement des thèmes abordés, de nouveaux membres potentiels, en particulier des militants du PS ou des élus de gauche.

3) Le banc local contribue à la pensée du mouvement et la créativité des propositions. Il suscite en son sein des vocations pour participer aux groupes de travail au niveau national, afin de tirer parti des compétences spécifiques de chacun. Mais il peut aussi décider de prendre en charge collectivement un sujet et proposer une contribution du banc local (avec un minimum de coordination pour éviter que plusieurs bancs ne travaillent en même temps sur un même sujet). Les contributions peuvent prendre la forme d'articles, de tribunes ou d'études plus poussées.

L'objectif est d'être une force de proposition et d'action politique, tout en dénonçant les différentes formes d'injustice à l'œuvre dans notre société ou notre voisinage.

4) Enfin, les Poissons Roses ont pour objectif de peser à gauche au cœur du jeu politique. Il est donc important de rallier des élus localement et nationalement ou de susciter des vocations au sein de notre mouvement. Les élus adhérents à notre mouvement peuvent ensuite être accompagnés dans la réflexion, le discernement et l'action. Les prochaines échéances seront les municipales.

L'organisation collective de ces activités se structure autour de rencontres régulières et conviviales du banc, à décliner en fonction des envies et des disponibilités de chacun. Il est important de tisser des liens de confiance entre les membres, tout en étant ouverts à l'accueil de personnes d'origines diverses, en particulier des personnes en situation de précarité ou sortant des cadres habituels du monde des militants.

L'organisation-type de ces rencontres peut être la suivante :

- présentation des différents participants si besoin (prévoir un « kit d'accueil » pour chaque nouvel adhérent) ;

- discussion autour d'un thème prévu lors de la rencontre précédente, animée par des membres du banc ;

- organisation de l'activité du banc en répartissant les rôles.

- Compte-rendu qui sera ensuite diffusé aux membres du banc local (actualiser éventuellement la liste de diffusion et veiller à respecter la confidentialité des coordonnées) ainsi qu'au banc national qui pourra le relayer afin de susciter l'émulation et le partage des idées, avec la date de la prochaine rencontre (qui sera incluse dans la newsletter mensuelle).

Dans ce cadre, les Poissons-Relais ont pour mission d'animer et de coordonner les activités du banc local, de susciter la prise d'initiative et de mettre en avant les compétences et les talents de chaque membre du banc, tout en servant d'interface avec les instances nationales. Ce sont des animateurs et des relais de l'information, chargés de veiller à la prise de parole réelle de chacun. Les bancs doivent aussi choisir un accompagnateur, qui ne participe pas directement à l'action mais permet l'aide au discernement et la veille éthique.

Après une période de lancement, les élections des Poissons-Relais seront organisées vers octobre 2013. L'objectif serait d'éviter les candidatures ou les « campagnes politiques » en interne, sources d'inefficacité et de querelles d'égos. Lors d'un premier tour, chacun désignera un candidat dans le banc parmi tous les membres. Puis, ceux qui ont obtenu le plus de suffrages indiqueront s'ils acceptent ou non d'être candidat pour le 2^{ème} tour qui retiendra par exemple les trois personnes ayant réuni le plus de voix. Le deuxième tour départagera les volontaires pour une période à définir (probablement de 3 ans). Le Poisson-Relais sera accompagné d'un copilote qui l'accompagnera dans l'animation du banc.

Dans un second temps, probablement début 2014, les Poissons-Relais seront amenés à élire parmi eux le Poisson-Pilote, coordinateur du mouvement au niveau national. Afin que ce système de non candidature soit efficace, il faut qu'à chaque niveau d'élection, toutes les personnes se connaissent. Il faudra donc ajuster la taille des bancs en fonction de cela tout en gardant une souplesse dans le fonctionnement.

Les bancs s'appuient enfin sur les différents conseils du mouvement :

1. le conseil des sages qui peut être sollicité sur les différentes questions en fonction des thèmes comme c'est déjà le cas.
2. le conseil d'accompagnement qui permet de veiller à la formation et au suivi des accompagnateurs locaux.
3. Le conseil politique qui permet l'élaboration de la stratégie politique et des relations avec le PS et les élus.
4. le conseil d'administration dont le président, le trésorier et le secrétaire sont élus en assemblée générale par tous les adhérents.